

第二・第三部会の皆様にもご案内しています。全会員の方が参加できます。

# 日立製作所のジョブ型人材マネジメントについて

～ 制度導入の背景並びに現在および今後の取り組みと問題意識について ～

高度経済成長期以降、日本では長らくメンバーシップ型雇用が継続されてきました。しかし、少子高齢化による労働力人口の減少、加えてグローバル化が進む中、日本の企業が国際競争力を強化・対応するには、従来のメンバーシップ型雇用では補えないと考えられるようになりました。2013年には産業競争力会議雇用・人材分科会で、ジョブ型雇用を取り入れつつ「柔軟で多様な働き方ができる社会」の構築を目指す提言がなされ、2020年に経団連の「経営労働政策特別委員会報告」において、ジョブ型雇用の比率を上げていくことが示されたこともきっかけとなり、大手企業を中心にジョブ型雇用の導入が検討されているといえます。

そこで今回は、早くからグローバル企業として事業展開されていらっしゃる日立製作所様から、制度導入の背景や、実際に取り組んでこられての課題や問題意識などについて実務ベースでのお話が伺えることになりました。育児・介護と仕事の両立や、コロナの影響で在宅ワークができる環境など、働き方が変化した現在、この「ジョブ型」に注目されている企業も多いと思いますので、この機会に是非多数ご参加いただきますようご案内申し上げます。

日時

2022年2月7日(月) 15:00～17:00

講師

株式会社日立製作所

人事勤労本部トータルリワード部

処遇企画グループ部長代理 扇野 竜 氏

開催形式

オンライン(ZOOM)開催

参加費

無 料

※申込要領は裏面をご覧ください

# 申込要領

◇問合せ先 一社) 京都経営者協会 事務局 (担当: 塚本)  
TEL 075-205-5417 / E-mail / [tsukamoto-h@kyotokeikyo.or.jp](mailto:tsukamoto-h@kyotokeikyo.or.jp)  
ホームページ / <https://www.kyotokeikyo.or.jp>

京都経協HP



◇申込先 ホームページより、オンラインフォームで申し込みいただくか、下記申込書を FAX (075-205-5077) にて、お送りください。  
※なお、受講券は発行しておりません。お申し込みいただきました方には、後日、接続 URL 等を送信させていただきます。

## 第一部会「2021 年度第 4 回研究会」参加申込書

< 2022 年 2 月 7 日(月) 於: ZOOM Online 開催 >

ご記入のうえ、FAX にてお申込み下さい。

貴社名			
連絡窓口 (連絡窓口の方も研究会にご参加の場合は、恐縮ですが下記にもご記入願います)	お名前		部署・役職
	TEL	( ) -	FAX ( ) -
	〒		
	E-mail @		
所属・役職	参加者お名前(フリガナ)		備考
メールアドレス:	@		
メールアドレス	@		
メールアドレス	@		

⇒ お申込先 FAX 075-205-5077 京都経営者協会 塚本宛