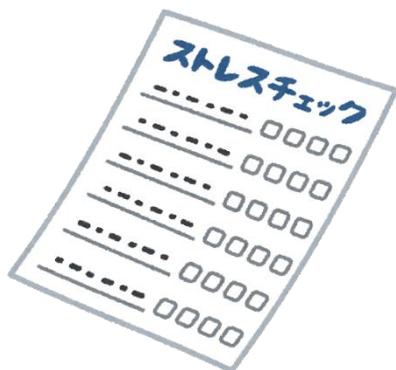


職場でのストレスチェック:理解とアプローチ

～ 集団分析を活用した職場改善について ～



ストレスチェック制度は、50人以上いる事業場で年1回義務付けられており、コロナ禍においても対策を行った上で、期限を守って実施することが推奨されています。特に、テレワークなど感染予防のために職場環境の見直しが進められている中では、従業員にもフラストレーションや不安が少なからず発生しており、そうした変化をいち早くキャッチし、職場改善に努めることが必要です。しかしながら、ストレスチェック制度が義務化対象の企業ではすでに実施率がほぼ100%に達しているにもかかわらず、その

「結果」を分析し職場改善に活用している企業はまだ7割程度に留まっているとのこと。

(厚労省：H30年労働安全衛生調査結果より)

分析結果を把握したものの、どのように活用するのか？小組織については組織の結果が見られない、個人へのフィードバックについても出来ることもあるが上司に全て開示できない等、どうすれば効率的なストレスチェックができるのか？と悩む人事労務担当者の声がよく聞かれます。

そこで今回は、こういったお悩みや課題に対する一助として、京都大学こころの未来研究センターの河合 俊雄 様よりご講演いただくこととなりました。

つきましては、この機会、有益なお話がお聞きできることと存じますので、是非多数ご参加いただきますようご案内申し上げます。

日時

2021年9月1日(水) 15:00～17:00

講師

河合 俊雄 氏

京都大学こころの未来研究センター

センター長・教授

開催形式

オンライン(ZOOM)開催

参加費

無料(会員対象)

※申込要領は裏面をご覧ください

申込要領

◇問合せ先 京都経営者協会 事務局（担当：塚本）

TEL 075-205-5417 / E-mail / tsukamoto-h@kyotokeikyo.or.jp

ホームページ / <https://www.kyotokeikyo.or.jp>

京都経協HP



◇申込にあたって

ホームページより、オンラインフォームでお申込みいただくか、

下記申込書に受講の方のE-mail もご記入の上 FAX（075-205-5077）にてお送りください。後日、メールにて受講のための URL 等をお送りいたします。

※受講券は発行しておりません。

第一部会「2021 年度第 2 回研究会」参加申込書

< 2021 年 9 月 1 日(水) 於：ZOOM Online 開催 >

ご記入のうえ、FAX にてお申込み下さい。

| | | | | | | |
|---|--------|--------------|---|-------|-----|---|
| 貴社名 | | | | | | |
| 連絡窓口 (連絡窓口の方も研究会にご参加の場合は、恐縮ですが下記にもご記入願います) | お名前 | | | 部署・役職 | | |
| | TEL | () | — | FAX | () | — |
| | 〒 | | | | | |
| | E-mail | | | | | |
| 所属・役職 | | 参加者お名前(フリガナ) | | | 備考 | |
| | | | | | | |
| メールアドレス： | | | | @ | | |
| | | | | | | |
| メールアドレス | | | | @ | | |
| | | | | | | |
| メールアドレス | | | | @ | | |

⇒ お申込先 FAX 075-205-5077 京都経営者協会 塚本宛