

京都市内の企業の皆様もぜひご参加お待ちしております。

～企業の取り組み事例学ぶ！意識改革の道～

“男性育児休業の促進”取り組み事例

(管理職の意識改革・社内風土の変革に取り組む!!)

育児・介護休業法が改正され、今年の4月から段階的に施行されます。

4月1日には、

- ①「個別の制度周知・休業取得意向確認と雇用環境整備の措置」の義務化
- ②「有期雇用労働者の育児・介護休業取得要件の緩和」

10月1日には、

- ①出生時育児休業（産後パパ育休）の創設
- ②育児休業の分割取得が可能

になり、「男女を問わず育児ができる社会」への広がりが求められます。

そこで今般、「男性育児休業の取得増に向けて」昨年度の京都府伴走支援事業に参加された **日本電気化学株式会社** 様から経営者・管理職・社員の意識改革、社内風土の変革にほぼ6か月間に亘って取り組まれた事例をご紹介いただくとともに、今、なぜこのタイミングで「男性育休の促進」に積極的に取り組もうと思われたのか、**経営者としての思い**をお聞きいただける絶好の機会です。

ご講演後は上記テーマに加えて日頃の悩みや課題、取り組もうとしていることなどを参加者全員で意見・情報交換を行います。

ぜひこの機会に、皆様のご参加をお待ちしております。

【日時】2022年6月3日(金) 13:45～17:30

《挨拶》

京都北都信用金庫 会長 森屋 松吉 氏 (当協会 顧問)

日東精工株式会社 代表取締役社長 材木 正己 氏 (当協会副会長)

《事例紹介》

『日本電気化学の男性育児休業促進取り組み事例』

(2021年度 京都府伴走支援事業 取組企業)

日本電気化学株式会社

専務取締役 小林 健一 氏

《意見・情報交換会》(出席者全員による)

(コーディネーター)

京都北都信用金庫 専務理事

京崎 操 氏

株式会社日進製作所 人事部 部長

室田 真司 氏

日東精工株式会社 人事総務部 部長

布川 貴英 氏

【場所】「天橋立ホテル」

〒626-0001 京都府宮津市文殊 310 TEL:0772-22-4111

※新型コロナウイルス感染拡大防止対策として、3密とならない広い会場と間隔を
 空けたお席をご準備いたします。
 会場にご入場いただく際、検温・アルコール消毒にご協力をお願いいたします。
 体温が37.5度以上の方、体調不良の方は当日ご参加いただくことができません。

【参加費】 会 員 無 料

会員外 2,000円（お一人）（消費税込み）

（当日、会場で拝受し、領収書をお渡しします。）

【申込要領】

◇問合先 (一社) 京都経営者協会 事務局(担当:石垣・中西)

TEL 075-205-5417 / E-mail nakanishi-k@kyotokeikyo.or.jp

ホームページ <https://www.kyotokeikyo.or.jp/>

◇お申込 ・ホームページより、オンラインフォームで申込みいただくか、
 下記申込書をFAX(075-205-5077)にて、お送り下さい。

※なお、受講券は発行しておりません。直接会場へお越しください。



一般社団法人 京都経営者協会	第78回北部部会 「“男性育児休業の促進”取り組み事例」 (管理職の意識改革・社内風土の変革に取り組む!!)	参加申込書
-------------------	---	-------

ご記入の上、FAXにてお申込み下さい。

申込日： 月 日

貴社名：		
連絡窓口 (連絡窓口の方も部会にご参加 の場合は、恐縮ですが下記にも ご記入願います)	〒	
	TEL	FAX
	お名前	部署・役職
	E-mail	
参加者 部署・役職	参加者 お名前（フリガナ）	参加費
		会 員 無 料 会員外 2,000円 (1名につき)
		会 員 無 料 会員外 2,000円 (1名につき)
		会 員 無 料 会員外 2,000円 (1名につき)
		会 員 無 料 会員外 2,000円 (1名につき)
参加費合計金額		円

※ご記入いただきました情報は、参加者名簿を作成し、講師にお渡しすると共に、講座の出欠確認、当協会主催事のご案内に利用させていただきます。

⇒申し込み先 FAX 075-205-5077 (一社) 京都経営者協会 石垣・中西宛